



## KLAIPĖDOS VANDUO

### 2022 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Vykdytojai	Terminas	Siekiami rezultatai	Pasiekti rezultatai
1	Kontrolės mechanizmas dėl vidinės ir išorinės nepotizmo rizikos	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo, bendradarbiaujant su Personalo valdymo skyriumi	2022 I ketv.	Paruošta ir patvirtinta nauja tvarka/sukurta sistema	Nepotizmo rizikos suvaldymui tvarka aprašyta Darbuotojų atrankos organizavimo procedūroje, patvirtintoje AB „KLAIPĖDOS VANDUO“ generalinio direktoriaus 2022-11-25 įsakymu Nr. 2022/4-16.E-4.
2	Elgesio kodekso/elgesio taisyklių sukūrimas/ atnaujintas Etikos kodeksas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 I ketv.	Paruoštas ir patvirtintas dokumentas su elgesio pavyzdžiais/variantais	Etikos kodeksas skelbiamas Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/etikos-kodeksas/">https://www.vanduo.lt/etikos-kodeksas/</a> .
3	Darbuotojų atsakingų už personalo priėmimą pareiginių nuostatų peržiūrėjimas pagal 2021 m. parengtą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo	Teisės departamento direktorė ir Personalo valdymo vadovas	2022 II ketv.	Atnaujinti pareiginiai nuostatai	Pareiginių nuostatų formos atnaujintos AB „Klaipėdos vanduo“ generalinio direktoriaus įsakymu 2021-12-17 Nr. 2021/V-ADM.4-4.E-280. Taip pat pareiginiai nuostatai peržiūrimi pagal poreikį nuolat.
4	Viešų ir privačių interesų deklaravimo tvarka	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 II ketv.	Paruošta ir patvirtinta tvarka	2022 II ketv. tvarka nepatvirtinta. Planuojama parengti ir patvirtinti 2023 m.

5	Darbuotojų atrankos proceso reglamentavimas	Personalo valdymo skyrius	2022 III ketv.	Paruošta ir patvirtinta darbuotojų atrankos ir priėmimo tvarka	Darbuotojų atrankos organizavimo procedūra patvirtinta AB „Klaipėdos vanduo“ generalinio direktoriaus 2022-11-25 įsakymu Nr. 2022/4-16.E-4.
6	Vidiniu informacijos kanalu gautų pranešimų apie pažeidimus tvarkymo taisyklės/tvarka	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 III ketv.	Paruoštos ir patvirtintos taisyklės/tvarka	2022 III ketv. tvarka nepatvirtinta. Rengiama 2023 m. II ketv.
7	Atlikti sociologinius ar kitokius tyrimus, siekiant nustatyti korupcijos tolerancijos lygį Bendrovėje bei veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 IV ketv.	Atliktas tyrimas	2022 IV ketv. atliko tyrimo rezultatai skelbiami Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/Tolerancijos%20korupcijai%20darbuotoj%C5%B3%20apklausa%202022%20m..pdf">https://www.vanduo.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/Tolerancijos%20korupcijai%20darbuotoj%C5%B3%20apklausa%202022%20m..pdf</a>
8	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pasirinktoje srityje	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 IV ketv.	Išvada	2022 IV ketv. išvada neparengta. Rengiama 2023 m. II ketv.
9	Darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	2022 I - IV ketv.	Organizuoti bent vieni mokymai per 1 metus	2022-11-17 vyko Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuoti mokymai tema „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Korupcijos rizikos viešuosiuose pirkimuose. Interesų konfliktai“.

10	Skaidrumo ir viešumo didinimas: generalinio direktoriaus darbotvarkės paskelbimas bendrovės interneto svetainėje	Biuro administratore	Nuolat	Nuoroda į skelbiamą informaciją	Informacija skelbiama Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/generalinis-direktorius/">https://www.vanduo.lt/generalinis-direktorius/</a> .
11	Skaidrumo ir viešumo didinimas: informacijos apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą paskelbimas bendrovės interneto svetainėje	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Nuolat	Nuoroda į skelbiamą informaciją	Informacija apie gautas dovanas skelbiama Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/korupcijos-prevencija/">https://www.vanduo.lt/korupcijos-prevencija/</a> . Informacija apie suteiktą paramą skelbiama Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/suteiktos-paramos-ataskaita/">https://www.vanduo.lt/suteiktos-paramos-ataskaita/</a> .
12	Skaidrumo ir viešumo didinimas: informacijos apie per praėjusius metus įvykdytus (vykdomus) projektus, jų finansavimo šaltinius, patirtas išlaidas ir sukurtą ar planuojamą sukurti pridėtinę vertę paskelbimas bendrovės interneto svetainėje	Už projektų vykdymą atsakingi asmenys	Nuolat	Nuoroda į skelbiamą informaciją	Informacija skelbiama Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/bendroves-lesomis-finansuojami-projektai/">https://www.vanduo.lt/bendroves-lesomis-finansuojami-projektai/</a> .
13	Skaidrumo ir viešumo didinimas: informacijos apie darbuotojų tarnybines komandiruotes nurodant komandiruotės tikslą, išlaidas bei rezultatą (ataskaitą), jeigu išlaidos komandiruotei viršija vienos minimalios mėnesinės algos nustatytą	Personalo valdymo skyrius	Nuolat	Paskelbtų komandiruočių skaičius ir nuoroda į skelbiamą informaciją	Komandiruočių, kurių išlaidos viršytų vienos minimalios mėnesinės algos dydį 2022 m. nebuvo.

	dydį paskelbimas bendrovės interneto svetainėje				
14	Informacijos apie korupcijos prevencijos veiksmų planą bei jo pakeitimus Bendrovės interneto svetainėje paskelbimas	Už korupcijos prevenciją atsakingas asmuo	Nuolat	Paskelbtos informacijos nuoroda	Informacija skelbiama Bendrovės tinklalapyje <a href="https://www.vanduo.lt/korupcijos-prevencija/">https://www.vanduo.lt/korupcijos-prevencija/</a> .