



KLAIPĖDOS VANDUO

TVIRTINU
AB „KLAIPĖDOS VANDUO“
generalinis direktorius
2023-07-20
Nr. 2023/V-KP.4-99.E-2

**AKCINĖS BENDROVĖS „KLAIPĖDOS VANDUO“
2023-2024 M. ANTIKORUPCINĖS APLINKOS
KŪRIMO VEIKSMŲ PLANAS**

VERSIJA 1

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

TURINYS

1. PAGRINDINĖS SĄVOKOS.....	3
2. BENDROSIOS NUOSTATOS	3
3. APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ	4
4. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI.....	6
5. PLANO ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, KONTROLĖ, ATNAUJINIMAS IR ATSAKOMYBĖ	7
6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS.....	8

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

1. PAGRINDINĖS SĄVOKOS

1. Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023 - 2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų plane naudojamos pagrindinės sąvokos:

Planas	šis Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintas 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas
Priemonių planas	Bendrovės generalinio direktoriaus patvirtintas priemonių planas skirtų pasiekti šio plano uždavinius ir tikslą

2. Kitos Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos 2 skyriuje nurodytuose ir kituose teisės aktuose.

2. BENDROSIOS NUOSTATOS

3. Plano paskirtis nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis, kuriant ir įgyvendinant antikorupcinę aplinką, siekiant užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencija Bendrovėje.
4. Planas taikomas visiems Bendrovės darbuotojams.
5. Planas Bendrovėje įgyvendinamas vadovaujantis Bendrovės vertybėmis ir Bendrovės nulinės tolerancijos korupcijai politikoje (Skaidrumo politikoje) numatytais principais.
6. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodomi sudarant Priemonių planus 2023 m. ir 2024 m. Priemonių planai yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.
7. Planas ir Priemonių planai rengiami vadovaujantis:
 - 7.1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu;
 - 7.2. 2022-2033 m. Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178;
 - 7.3. 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais įgyvendinimo 2023–2025 metų plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. gegužės 3 d. nutarimu Nr. 324, ir jame jose numatytais priemonėmis.
 - 7.4. Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu;
 - 7.5. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu;
 - 7.6. Klaipėdos miesto savivaldybės korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų planu, patvirtintu Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. AD1-291;
 - 7.7. Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283;
 - 7.8. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengto Antikorupcinės aplinkos kūrimo ir integralumo valstybės ir savivaldybių valdomose įmonėse vadovo nuostatomis;

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

7.9. Bendrovės nulinės tolerancijos korupcijai politika (Skaidrumo politika).

3. APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

8. Atliekant aplinkos analizę, analizuoti kitų įstaigų ir institucijų atliktų sociologinių tyrimų duomenys:
- 8.1. *Specialus Eurobarometras Nr. 502: Korupcija.* Šio Eurobarometro duomenimis daugiau kaip septyni iš dešimties ES gyventojų mano, kad korupcija jų šalyje yra paplitusi. Taip pat tyrimo metu 92 proc. respondentų teigė, kad korupcijos problema Lietuvoje taip pat yra paplitusi. Tai yra šeštas aukščiausias rodiklis tarp Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių narių (vidurkis – 71 %). Taip pat Eurobarometro rezultatai atskleidė, kad korupcijos poveikį kasdieniam gyvenimui patyrė 26 proc. Lietuvos gyventojų bei 84 proc. sutiko su teiginiu, kad kyšiai ir naudojimas ryšiais yra lengviausias būdas gauti viešąsias paslaugas. Atkreipiamas dėmesys, kad Lietuvos gyventojai vidutiniškai labiau nei ES yra linkę toleruoti korupciją: 37 proc. respondentų buvo priimtina dovanoti dovaną viešojo sektoriaus atstovui siekiant naudos, 31 proc. manė, kad priimtina padaryti paslaugą bei 23 proc., kad yra priimtina duoti pinigų. Vadovaujantis apklausos duomenimis, korupcijos patirtis Lietuvoje 2019 m. siekė 8 proc., t. y. tiek respondentų nurodė, kad per pastaruosius 12 mėnesių patys patyrė arba tapo korupcijos atvejo liudininkais. 44 proc. Lietuvoje gyvenančių žino, kur gali pranešti apie korupciją, tačiau iš tų, kuriems per pastaruosius metus teko susidurti su ja tik 6 proc. nurodė, kad apie tai pranešė.
- 8.2. *Eurobarometras Nr. 483: Verslo požiūris į korupciją.* Šio Eurobarometro duomenimis kaip labiausiai paplitusios korupcinio pobūdžio praktikas 46 proc. tyrime dalyvavusių įvardino palankumą draugams ir / arba šeimos nariams viešajame sektoriuje ir 27 proc. tyrime dalyvavusių įvardijo kyšius.
- 8.3. *2022 m. Korupcijos suvokimo indeksas.* Šio 2022 m. „Transparency International“ atlikto Korupcijos suvokimo indekso tyrimo duomenimis Lietuvai skirti 62 balai iš galimų 100 ir 33 vieta 180 vietų sąrašė. Atkreipiamas dėmesys, kad korupcijos suvokimo indeksas Lietuvoje po truputį auga, t. y. 2021 m. Lietuvai buvo skirtas 61 balas, o 2020 m. 60 balų, 2020 m. skirta 34 vieta, o 2021 m. 35 vieta.
- 8.4. *Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022 / 2023.* Šio tyrimo duomenimis Lietuvos gyventojams aktualių problemų korupcija užima 5-ą vietą (iš 18) po infliacijos, mažų atlyginimų, sveikatos apsaugos problemų ir narkotikų vartojimo. Kaip labai rimtą problemą korupciją nurodė 34 proc. gyventojų. 24 proc. įmonių vadovai korupciją, kaip labai rimtą problemą paminėjo 7-oje vietoje, o 32 proc. valstybės tarnautojų – 5-oje vietoje. 26 proc. Lietuvos gyventojų mano, kad korupcijos mastai per 5 metus išaugo, 33 proc., kad nepakito bei 27 proc., kad sumažėjo. Kaip labiausiai paplitusius korupcinius reiškinius 32 proc. gyventojų nurodė naudojamąsi tarnybiniu automobiliu asmeniniais tikslais, taip pat tyrime labai dažnai buvo minimos tokios korupcijos formos kaip nepotizmas, politinių partijų narių protegavimas. 42 proc. gyventojų

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

nuomone sprendimų priėmimas Lietuvoje yra uždaras. Pažymėtina, kad net 63 proc. gyventojų mano, kad kyšis padeda spręsti problemas. 58 proc. gyventojų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį.

Įvertinus sociologinių tyrimų duomenis, įgyvendinat šį Planą, numatoma įgyvendinti priemones skirtas stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir plėtoti antikorupcines kompetencijas.

9. Bendrovės atliktų vertinimų, tyrimų, analizių duomenys ir rezultatai:

9.1. *2022 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo ataskaita.* 2022 m. 10 numatytų priemonių iš 13 buvo įgyvendintos, 2 įgyvendintos (Nr. 6 ir Nr. 8) iki šio Plano parengimo. 2022 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytomis priemonėmis buvo siekiama suvaldyti vidinės ir išorinės nepotizmo bei kitas interesų konflikto rizikas, diegti antikorupcinio elgesio standartus, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą bei Bendrovės viešumą ir skaidrumą.

9.2. *2020 m., 2021 m., 2023 m. Korupcijos prevencijos pasireiškimo tikimybės nustatymų duomenys.* 2020 m. buvo analizuota techninių reikalavimų nustatymo, projektinių ir planavimo dokumentų parengimo, projektinių ir planavimo dokumentų derinimo procesas. 2021 m. analizuotas įdarbinimo procesas, kuriame numatyti siūlymai buvo įgyvendinti. 2023 m. buvo analizuotas techninių dokumentų parengimo, projektų ir planavimo dokumentų derinimo procesas, kurio metu įvertinti ir 2020 m. atliktos analizės duomenys. 2023-07-12 Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje Nr. 2023/V-KP.4-99/1.E-1 nurodyti siūlymai korupcinėms rizikoms valdyti įtraukiami į 2023 m. Priemonių planą.

9.3. *2020 m., 2021 m. ir 2022 m. Tolerancijos korupcijai nustatymų duomenys.* 2020 m. darbuotojų apklausos rezultatai rodė, kad 82 proc. darbuotojų neteko susidurti su korupcija, 2021 m. - 97 proc. ir 98 proc. 2022 m. Taip pat 2020 m. 71 proc. patikino, kad susidūrus su korupcija darbe, neliktų abejingi ir praneštų bei, kad didžioji dauguma respondentų žinotų, kur ir kam pranešti apie korupcijos apraiškas, 2021 m. - 91 proc. bei 2022 m. 100 proc. pasisakė, kad susidūrus su korupcija darbe, neliktų abejingi ir apie tokius atvejus praneštų. 2020 m. 31 proc. manė, kad Bendrovėje egzistuoja nepotizmas, 2021 m. – 54 proc., 2022 m. – 19 proc. Taip pat 2020 m. 73 proc. nurodė, kad nenori dalyvauti antikorupciniuose mokymuose, o 2021 m. 39 proc. darbuotojų nežinojo apie Bendrovėje taikomas korupcijos prevencijos priemones. 2020 m. iš 353 darbuotojų apklausoje pasisakė 52,26 proc., 2021 m. iš 354 - 45,89 proc., o 2022 m. iš 345 darbuotojų apklausoje pasisakė 49,86 proc.

9.4. *2023 m. darbuotojų apklausos dėl įsitraukimo ir pasitenkinimo bendrove rezultatai.* Šio tyrimo rezultatai parodė, kad Bendrovėje yra aukštas bendras darbuotojų įsitraukimo (73 proc.) ir įgalinimo indeksai (70 proc.). Labiausiai įsitraukę vadovai (79 proc.) ir specialistai (78 proc.). Darbuotojai pasisakė, kad Bendrovę labiausiai apibūdina sąvokos tokios kaip inovatyvumas, profesionalumas ir stabilumas. Tarp darbuotojų siūlomų sprendimų nurodytas – vidinės komunikacijos gerinimas.

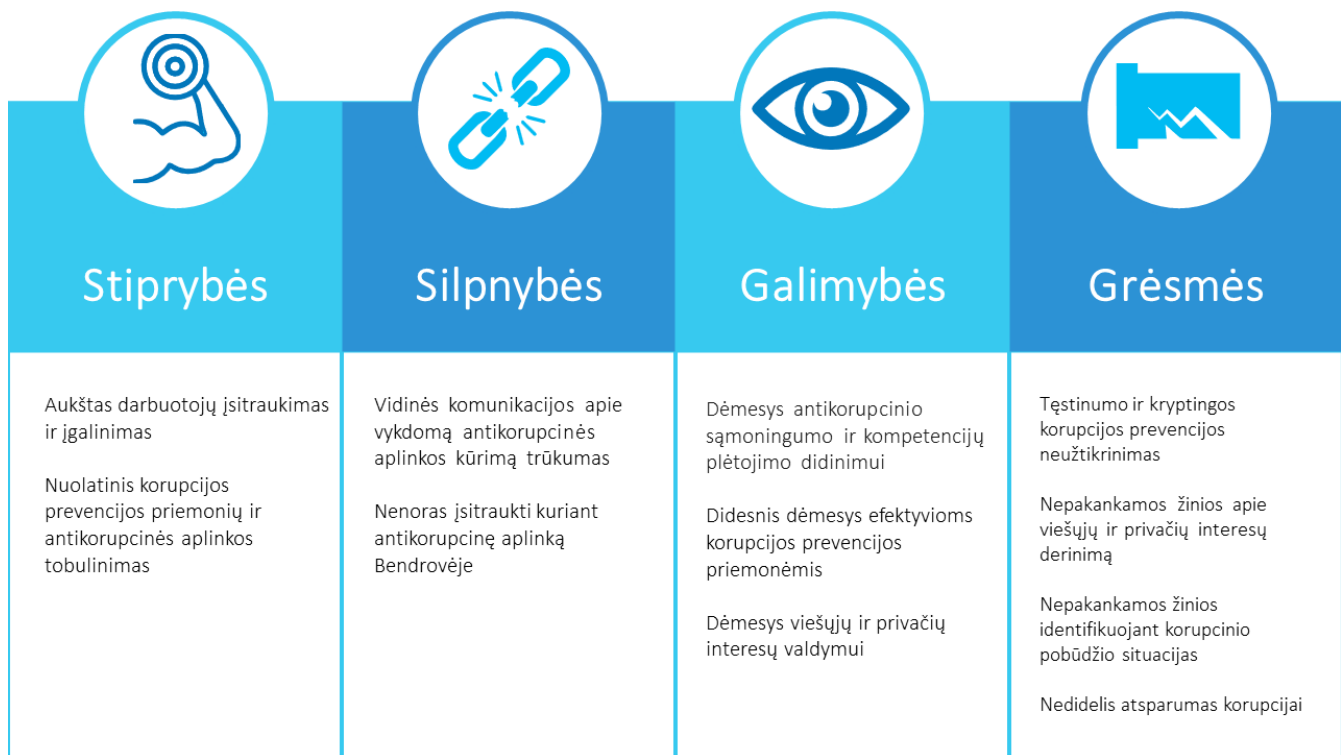
Įvertinus Bendrovės atliktų vertinimų ir tyrimų duomenys ir rezultatus, siekiant užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencija Bendrovėje, įgyvendinant šį Planą, taip pat bus laikomasi 2022 m. Plane numatytų kryptių, t. y. siekiama efektyviai valdyti galimas interesų

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorpūcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

konflikto rizikas, didinti darbuotojų antikorpūcinį sąmoningumą, didinti Bendrovės vykdomos veiklos viešumą ir skaidrumą, viešinti vykdomą antikorpūcinės aplinkos kūrimo veiklą didelę svarbą teikiant ne tik išorinei bet ir vidinei komunikacijai.

10. Apibendrinti aplinkos ir korupcijos rizikos veiksnių analizės rezultatai pateikiami Stiprybių, silpnybių, grėsmių ir galimybių analizėje (žr. pav. 1).

pav. 1 SSGG analizė



4. TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

11. Plano tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą antikorpūcinės aplinkos kūrimą Bendrovėje, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinant Bendrovės veiklos viešumą ir skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.
12. Siekiant tikslo, Plane nustatomi šie uždaviniai:
 - 12.1. taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemones bei didinti interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės proaktyvumą;
 - 12.2. siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei;
 - 12.3. didinti darbuotojų antikorpūcinį sąmoningumą ir nuolat gerinti antikorpūcinę aplinką palaikyti skirtus procesus.
 - 12.4. Plano vertinimo kriterijai ir siekiamos reikšmės pateikiamos 1 lentelėje.

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorpūcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

Lentelė 1 Planuojami pasiekti rezultatai

Uždavinių ir vertinimo kriterijų aprašymas	2023 m. planuojami pasiekti rodikliai	2024 m. planuojami pasiekti rodikliai
1. uždavinys: Taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemonės bei didinti interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės proaktyvumą		
Darbuotojų supažindintų su viešųjų ir privačių interesų deklaravimo svarba ir būtinybe bei atvejais, kuomet privalu papildyti ar patikslinti privačių interesų deklaraciją, nusišalinti nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimus	100 proc.*	100 proc.*
Atlikti deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijų tikrinimai (patikrintų deklaracijų dalis)	100 proc.*	100 proc.*
2. uždavinys: Siekti didesnio valdymo efektyvumo, sprendimų ir procedūrų skaidrumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei		
Klientų manančių, kad jiems neteko susidurti su korupcijos apraiškomis Bendrovėje	≥ 80 proc.	≥ 90 proc.
Klientų manančių, kad AB Bendrovės vykdoma veikla yra skaidri, proc.	≥ 80 proc.	≥ 90 proc.
3. uždavinys: Didinti darbuotojų antikorpūcinį sąmoningumą ir nuolat gerinti antikorpūcinei aplinkai palaikyti skirtus procesus		
Darbuotojų, žinančių Bendrovės taikomas antikorpūcinės aplinkos kūrimo priemonės	≥ 80 proc.	≥ 90 proc.
Darbuotojų netoleruojančių korupcijos dalis	≥ 96 proc.	≥ 96 proc.

*procentinė dalis skaičiuojama nuo tų darbuotojų skaičiaus, kurie turi deklaruoti privačius interesus.

5. PLANO ĮGYVENDINIMAS, VERTINIMAS, KONTROLĖ, ATNAUJINIMAS IR ATSAKOMYBĖ

13. Siekiant tinkamo šio Plano įgyvendinimo, atsižvelgiant Plano tikslą ir uždavinius, Bendrovės generalinio direktoriaus tvirtinamas Priemonių planas, kuriame numatomi planuojamų įgyvendinti priemonių pavadinimai, atsakingi už įgyvendinimą padaliniai / pareigybės, priemonės įvykdymo terminas ir laukiami rezultatai. 2023 m. Priemonių planas rengiamas einamiesiems metams, o 2024 m. Priemonių planas rengiamas 2024 m. I ketv. įvertinus praėjusių metų rezultatus, taip kaip numatyta 17 p.
14. Už konkrečių Priemonių plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako nurodyti vykdytojai, taip pat įgyvendinant priemonės dalyvauja nurodyti ir kiti darbuotojai. Jeigu nurodomi keli už priemonės įgyvendinimą atsakingi padaliniai, atsakingu laikomas pirmasis nurodytas padalinys / nurodytas pareigas einantys asmenys.

Norminis vidaus teisės aktas	Rengėjas / Savininkas	Patvirtinimo data, Nr.	Versija
Akcinės bendrovės „KLAIPĖDOS VANDUO“ 2023-2024 m. antikorupcinės aplinkos kūrimo veiksmų planas	Prevencijos vadovas	2023-07-20 2023/V-KP.4-99.E-2	V.1.

15. Prevencijos vadovas pasibaigus metams ne vėliau kaip per 5 d. d., jei reikalinga, kreipiasi į Priemonių plane nurodytus vykdytojus informacijos apie jiems Priemonių plane priskirtų priemonių įgyvendinimo būklę, numatydamas ne trumpesnę nei 5 d. d. informacijos pateikimo terminą.
16. Prevencijos vadovas, remdamasis atsakingų asmenų pateikta ir turima informacija, iki kovo 31 d., atlikęs išsamią analizę ir Plano veiksmingumo ir poveikio vertinimą, kurio metu įvertina Plano tikslų / uždavinių pasiekimo rodiklius, išanalizuoja Plano tikslų, uždavinių ir rodiklių keitimo ir Plano tobulinimo poreikį, parengia metinę Plano įvykdymo ataskaitą ir Priemonių planą einamiesiems metams ir teikia juos tvirtinti Bendrovės generaliniam direktoriui. Su patvirtinta Plano įgyvendinimo ataskaita ir Priemonių planu elektroninėmis priemonėmis supažindinami darbuotojai.
17. Plano nuostatos ir (ar) Priemonių planas gali būti peržiūrimi atnaujinami, taip pat atsižvelgiant, bet neapsiribojant, į atliktų tyrimų, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų rezultatus, atsižvelgiant į kompetentingų institucijų rekomendacijas ir (ar) įvykus esminiams pokyčiams Bendrovėje. Taip pat pasiūlymus Plano nuostatų, tikslų ir uždavinių atnaujinimo, Priemonių plano keitimo ir (ar) pildymo gali teikti Bendrovės darbuotojai intranete. Plano nuostatos atnaujinamos ne vėliau kaip likus 6 mėnesiams iki Plano įgyvendinimo pabaigos, t. y. iki 2024 m. birželio 30 d. Priemonių planas atnaujinamas ir (ar) papildomas ne vėliau kaip likus 3 mėn. iki Priemonių plano įgyvendinimo pabaigos einamaisiais metais (vėliau atnaujintos ar papildomos priemonės įtraukiamos į sekančių metų planą atlikus analizę ir rengiant Priemonių planą 17 p. numatyta tvarka).
18. Už Plano įgyvendinimo koordinavimą ir kontrolę ir stebėseną, vertinimą, papildymą, atnaujinimą, atsakingas Prevencijos vadovas.

6. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

19. Su Planu ir Priemonių planu elektroninėmis priemonėmis supažindinami darbuotojai.
20. Patvirtintas Planas, Priemonių planas ir Plano įgyvendinimo, veiksmingumo ir poveikio vertinimo ataskaita skelbiami Bendrovės tinklalapyje Korupcijos prevencijos skytyje ir Bendrovės intranete ir yra prieinami visiems darbuotojams.